

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компании ТрансТелеКом»</b>	
Разработчик:	Редакция № 3	Пер. № 316
		Стр. 1 из 23

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом АО «Компания ТрансТелеКом»  
от 30.11.2022 № Пр/Т/КЦ-381

# **Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»**

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 2 из 23

## Содержание

<b>1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА .....</b>	<b>3</b>
<b>2. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
2.1 АББРЕВИАТУРЫ НАИМЕНОВАНИЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ .....	3
2.2 ТЕРМИНЫ .....	3
<b>3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>6</b>
3.1 ПРИНЦИПЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....	6
3.2 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА КОМПАНИИ ТТК, СВЯЗАННЫЕ С ИСКЛЮЧЕНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....	6
<b>4. ПОРЯДОК И ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....</b>	<b>6</b>
<b>5. ПАРАМЕТРЫ ПРОЦЕССА .....</b>	<b>11</b>
<b>6. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ .....</b>	<b>12</b>
6.1 УЧТЁННЫЕ ДОКУМЕНТЫ .....	12
6.2 ОТМЕНЁННЫЕ ДОКУМЕНТЫ .....	13
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ДЕКЛАРАЦИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ .....</b>	<b>14</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ШАБЛОН ЗАЯВЛЕНИЯ О НЕСОГЛАСИИ С РЕШЕНИЕМ ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....</b>	<b>23</b>

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 3 из 23

## 1. Назначение документа

1.1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Кодексом деловой этики АО «Компания ТрансТелеКом», Антикоррупционной политикой АО «Компания ТрансТелеКом» и другими нормативными документами АО «Компания ТрансТелеКом», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников АО «Компания ТрансТелеКом» (далее – Компания ТТК) в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Требования настоящего документа выполняются в рамках процесса П.30.04 «Выявление и урегулирование конфликта интересов с работниками Компании ТТК» в системе бизнес-процессов Компании ТТК.

Владелец процесса – Департамент экономической безопасности.

1.3. Требования настоящего Положения распространяются на работников всех подразделений Компании ТТК, включая обособленные подразделения (филиалы, представительства), независимо от занимаемой должности.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу на основании приказа о его утверждении.

## 2. Термины и сокращения

### 2.1 Аббревиатуры наименований подразделений

<b>ДУП</b>	– Департамент управления персоналом.
<b>ДЭБ</b>	– Департамент экономической безопасности.
<b>ПД</b>	– Правовой департамент.
<b>ЮО</b>	– Юридический отдел МР.
<b>ООРУП МР</b>	– Отдел организационного развития и управления персоналом МР.

### 2.2 Термины

<b>Бенефициарный владелец</b>	– физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет
-------------------------------	---

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 4 из 23

возможность контролировать его действия.

<b>Бизнес-единица</b>	– элемент административно-организационной структуры Компании ТТК, ответственный за осуществление определённых выделенных функций на определённой территории. Существует 3 уровня бизнес-единиц: Корпоративный центр, Макрорегионы и Регионы.
<b>Компания ТТК</b>	– АО «Компания ТрансТелеКом», включая все обособленные подразделения.
<b>Контрагенты</b>	– российские или иностранные физические и юридические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми Компания ТТК имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.
<b>Конфликт интересов (потенциальный, реальный)</b>	– ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании ТТК влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).
<b>Корпоративный центр, КЦ</b>	– бизнес-единица Компании ТТК высшего уровня, осуществляющая управление Компанией ТТК в целом. КЦ определяет единые стандарты, регламенты, процедуры управления и разрабатывает единую политику Компании ТТК.
<b>Личная заинтересованность</b>	– возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником Компании ТТК с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице).

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 5 из 23

**Макрорегион, МР**

– бизнес-единица Компании ТТК, напрямую подчинённая КЦ, функционирующая в виде ее филиала. Осуществляет управление деятельностью подчинённых ей бизнес-единиц на выделенной территории в соответствии с положением о филиале.

**Потенциальный конфликт интересов**

– ситуация, при которой личная заинтересованность работника Компании ТТК может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом Компании ТТК.

**Реальный конфликт интересов**

– ситуация, при которой личная заинтересованность работника Компании ТТК повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий).

**Регион, Р**

– бизнес-единица Компании ТТК, подчинённая соответствующему МР.

**Руководитель**

– должностное лицо, осуществляющее в отношении работника функцию работодателя, уполномоченное на заключение трудового договора и принятие решения о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности.

**Свойственники**

– физические лица, чья семейная связь с работником Компании ТТК основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей).

**Члены семьи и близкие родственники**

– супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать.

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 6 из 23

### **3. Общие положения**

#### **3.1 Принципы урегулирования конфликта интересов**

3.1.1. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Компании ТТК осуществляется на основе следующих принципов:

обязательность, незамедлительность и инициативность раскрытия сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

соблюдение баланса интересов Компании ТТК и его работников при урегулировании конфликта интересов;

защита работника Компании ТТК от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Компанией ТТК.

#### **3.2 Обязанности работника Компании ТТК, связанные с исключением конфликта интересов**

Работники Компании ТТК обязаны:

при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами Компании ТТК, без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, полностью, инициативно и незамедлительно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

### **4. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов**

4.1. Ответственным за приём сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в Компании ТТК является заместитель Генерального директора по экономической безопасности, назначаемый соответствующим

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 7 из 23

приказом Генерального директора Компании ТТК (далее – Ответственный в Компании ТТК за работу по урегулированию конфликта интересов).

4.2. Директора Макрорегионов Компании ТТК назначают приказом Директоров по экономической безопасности МР ответственными за приём сведений о случаях личной заинтересованности, потенциальном (реальном) конфликте интересов (далее – Ответственный в МР за работу по урегулированию конфликта интересов).

4.3. Контроль и координацию действий Ответственных в МР за работу по урегулированию конфликта интересов осуществляет ДЭБ.

4.4. В Компании ТТК устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником Компании ТТК:

1) работники Компании ТТК раскрывают сведения о потенциальном (реальном) конфликте интересов незамедлительно, как только им станет известно о его возникновении;

2) по требованию Ответственного в Компании ТТК за работу по урегулированию конфликта интересов, Ответственного в МР за работу по урегулированию конфликта интересов или ДЭБ - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования, а в случае отсутствия работника Компании ТТК на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

4.5. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путём заполнения Декларации о конфликте интересов по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению (далее – Декларация).

4.6. С целью оценки на предмет наличия (отсутствия) конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:

1) Работники КЦ Компании ТТК и Директора МР составляют Декларацию на имя Генерального директора Компании ТТК и направляют их Ответственному в Компании ТТК за работу по урегулированию конфликта интересов;

2) Работники МР Компании ТТК, за исключением Директора МР, составляют Декларацию на имя руководителя, осуществляющего в отношении работника функцию работодателя (далее – соответствующий руководитель), и направляют их Ответственному в МР за работу по урегулированию конфликта интересов.

4.7. В ходе проведения проверки сведений, отраженных в Декларации работником Компании ТТК, Ответственные в Компании ТТК/МР за работу по урегулированию конфликта интересов:

1) устанавливают наличие или отсутствие потенциального либо реального конфликта интересов. При этом учитывается совокупность следующих обстоятельств:

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 8 из 23

- а) наличие личной заинтересованности;
- б) фактическое наличие у работника Компании ТТК полномочий для реализации личной заинтересованности;
- в) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод работником Компании ТТК и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) работником своих полномочий;
- 2) дают оценку действиям (бездействию) работника Компании ТТК по соблюдению им требований подпункта 1 пункта 4.4. настоящего Положения (незамедлительное, инициативное раскрытие информации о конфликте интересов), а также достоверности отраженных им в Декларации сведений;
- 3) устанавливают, надлежащим ли образом работник Компании ТТК исполнял свои непосредственные должностные обязанности в возникшей ситуации, имел ли прямую либо косвенную заинтересованность в получении выгоды из возникшей ситуации для себя лично и (или) лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;
- 4) определяют, соответствовали ли действия работника интересам Компании ТТК либо работник действовал вопреки интересам Компании ТТК;
- 5) выясняют, причинён ли действиями работника ущерб Компании ТТК, в том числе вред её деловой репутации;
- 6) принимают с учётом установленных обстоятельств решение о возможности урегулирования конфликта интересов либо о направлении согласно пункту 4.12. настоящего Положения материалов в соответствующую Комиссию по урегулированию конфликта интересов;
- 7) с целью выяснения обстоятельств и принятия решения, указанных в подпунктах 1-6 настоящего пункта, с соблюдением законодательства Российской Федерации и нормативных документов Компании ТТК о защите персональных данных вправе:
- а) предложить работнику Компании ТТК предоставить дополнительные письменные пояснения, а также получить пояснения от иных лиц (с их согласия);
- б) проводить анализ документации, связанной с возникновением конфликта интересов;
- в) получать необходимые сведения из общедоступных источников и осуществлять иные действия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.
- 4.8. Срок проведения проверки и принятия решения не должен превышать 30 календарных дней с даты получения Декларации. По результатам проверки может быть принято решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов.
- 4.9. При установлении факта наличия потенциального (реального) конфликта интересов Ответственные в Компании ТТК/МР за работу по



<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 9 из 23

урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель принимают меры по его урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и нормативными документами Компании ТТК в области противодействия коррупции, в том числе следующими способами:

1) отказ работника Компании ТТК от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;

2) ограничение доступа работника Компании ТТК к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника Компании ТТК или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником Компании ТТК изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника Компании ТТК, отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника Компании ТТК с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

С целью осуществления контроля за выполнением мер по урегулированию конфликта интересов, исходя из принципов разумности, работодателем устанавливается конкретный срок, необходимый для их выполнения.

4.10. Работник Компании ТТК, допустивший нарушение требований настоящего Положения, может быть привлечён к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Если урегулирование конфликта интересов невозможно по вине работника и (или) работник Компании ТТК уклоняется от раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования в сроки, установленные работодателем, либо указывает в Декларации недостоверные сведения, трудовой договор с таким работником Компании ТТК может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иным законодательством Российской Федерации.

4.11. В случае принятия решения о привлечении работника Компании ТТК к дисциплинарной ответственности необходимо учитывать:

1) проявленную работником Компании ТТК инициативность в раскрытии сведений о наличии личной заинтересованности и урегулировании конфликта интересов;

2) наличие потенциального или реального конфликта интересов;

3) наличие (отсутствие) наступивших последствий, негативно

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 10 из 23

отразившихся на интересах Компании ТТК, в том числе в виде имущественного ущерба или вреда деловой репутации;

4) данные, характеризующие личность работника Компании ТТК, оказавшегося в ситуации конфликта интересов, ранее допущенные им нарушения антикоррупционных требований, наличие не снятых дисциплинарных взысканий.

При этом Компания ТТК не рассматривает как конфликт интересов назначение работников по совместительству внутри Группы Компаний ТТК.

4.12. При наличии объективных причин, свидетельствующих о необходимости коллегиального принятия решения о наличии или отсутствии конфликта интересов и (или) выбора оптимального способа его урегулирования, Ответственные в Компании ТТК/МР за работу по урегулированию конфликта интересов направляют Декларацию с приложением имеющихся материалов и документов в Комиссию по урегулированию конфликта интересов, соответствующую уровню своего подразделения (МР либо КЦ). Состав Комиссии в КЦ утверждается приказом Генерального директора Компании ТТК. Состав Комиссии в МР утверждается приказом Директора МР. Комиссии функционируют в соответствии с Положением о Комиссиях по урегулированию конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом» (рег. № 456).

В случае несогласия работника Компании ТТК с результатами рассмотрения Декларации он вправе самостоятельно обратиться в соответствующую Комиссию, направив заявление по форме, предусмотренной Приложением 2 к настоящему Положению.

4.13. Ответственные в Компании ТТК/МР за работу по урегулированию конфликта интересов имеют право в инициативном порядке проводить мероприятия по выявлению случаев личной заинтересованности, потенциального (реального) конфликта интересов и требовать у работников в порядке, предусмотренном подпунктом 2 п. 4.4. настоящего Положения, раскрытия конфликта интересов путём предоставления работниками Декларации.

Выявление случаев личной заинтересованности и потенциального (реального) конфликта интересов производится Ответственным в Компании ТТК/МР за работу по урегулированию конфликта интересов путём сбора и анализа информации о работниках из открытых источников, истребования у работников пояснений и составления Декларации по предполагаемым фактам личной заинтересованности и потенциального (реального) конфликта интересов, получения из подразделений Компании ТТК документов, связанных с трудовой деятельностью работников, в том числе и персональных данных. Требования работникам направляются по электронной почте с указанием предполагаемых фактов личной заинтересованности и потенциального (реального) конфликта

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 11 из 23

интересов.

4.14. Для полного и всестороннего рассмотрения Декларации и принятия объективного решения Ответственные в Компании ТТК/МР за работу по урегулированию конфликта интересов имеют право привлекать к рассмотрению Декларации представителей ДУП/ООРУП МР, ПД/ЮО МР (не являющихся членами Комиссии по урегулированию конфликта интересов КЦ/МР), а также непосредственного руководителя работника, Декларация которого подлежит рассмотрению. При этом Ответственные в Компании ТТК/МР за работу по урегулированию конфликта интересов в любом случае уведомляют о наличии конфликта интересов непосредственного руководителя работника.

4.15. Ответственные в МР за работу по урегулированию конфликта интересов ежеквартально, нарастающим итогом, за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев и год к 15 апреля, 15 июля, 15 октября и 15 января года, следующего за отчётным, направляют в ДЭБ отчёт о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых по ним решениях, к которому прилагаются имеющиеся Декларации о конфликте интересов, документы по их урегулированию и исполнению принятых решений.

При несогласии с результатами рассмотрения и урегулирования потенциального (реального) конфликта интересов и/или принятым решением Ответственный в Компании ТТК за работу по урегулированию конфликта интересов вправе направить материалы для рассмотрения в Комиссию по урегулированию конфликта интересов в Компании ТТК.

Ответственный в Компании ТТК за работу по урегулированию конфликта интересов обобщает полученную информацию и направляет ее в Центр по организации противодействия коррупции ОАО «РЖД» в соответствии со сроками, установленными Регламентом взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения работы по предупреждению и противодействию коррупции.

## 5. Параметры процесса

№ п.п.	Параметр процесса	Ед. измерения параметра процесса	Периодичность измерения параметра процесса	Ответственный за измерение параметра процесса
1	Выполнение сроков рассмотрения Деклараций о конфликте интересов (Критерий: количество	% (Норматив - 100%)	Ежегодно	ДЭБ

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 12 из 23

	Деклараций, рассмотренных в сроки, установленные в 4.8 настоящего Положения)			
2	Объективность рассмотрения Деклараций Ответственным в Компании ТТК/МР (Критерий – количество заявлений работников по форме приложения №2, поданных в Комиссию по урегулированию конфликта интересов, признанных Комиссией обоснованными)	Шт. (Норматив – 0)	Ежегодно	ДЭБ

## 6. Нормативные документы

### 6.1 Учтённые документы

Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;  
Кодекс деловой этики АО «Компания ТрансТелеКом» (Протокол заседания совета директоров Компании ТТК от 30.03.2016 № 269);

Положение об использовании, хранении и распространении конфиденциальной информации, в том числе составляющей коммерческую тайну в АО «Компания ТрансТелеКом» (рег. № 514);

Положение о получении подарка, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, в Компании ТТК (утверждено решением Совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» от 29.07.2016 г. протокол № 276);

Положение о Комиссиях по урегулированию конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом» (рег. № 456);

Антикоррупционная политика АО «Компания ТрансТелеКом» (утверждена решением Совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» от 29.07.2016 г. протокол № 276);

Приказ от 15.03.2019 № 92 «О Регламенте взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения работы по предупреждению и противодействию коррупции»;

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 13 из 23

Письмо ОАО «РЖД» от 21.03.2016 г. № ИСХ-4565 «Об организации деятельности ответственного по подразделению за работу по урегулированию конфликта интересов»;

Письмо ОАО «РЖД» от 01.08.2016 г. № 13766 «О направлении рекомендаций по проведению проверок деклараций о конфликте интересов»;

Распоряжение ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929/р «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

## **6.2 Отменённые документы**

Положение об урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом», утвержденное решением совета директоров Компании ТТК протокол от 06.11.2020 № 369, приложение к приказу от 17.12.2020 № 495.

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 14 из 23

Приложение 1 Декларация о конфликте интересов

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
о конфликте интересов

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия и инициалы работодателя декларанта в дательном падеже)

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество и должность декларанта в родительном падеже)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящая Декларация заполняется работником АО «Компания ТрансТелеКом» незамедлительно, как только ему станет известно о возникновении у него потенциального (реального) конфликта интересов, или в течение 3 рабочих дней с даты объявления соответствующего требования Ответственного по урегулированию конфликта интересов или Департамента экономической безопасности, а в случае отсутствия работника на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

Содержание настоящей Декларации носит конфиденциальный характер, предназначено исключительно для использования в АО «Компания ТрансТелеКом» и не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Работнику АО «Компания ТрансТелеКом», заполняющему Декларацию, необходимо внимательно прочесть приведённые вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с нормативными документами АО «Компания ТрансТелеКом» в области противодействия коррупции и понимаю, что:

конфликт интересов (потенциальный, реальный) – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «Компания ТрансТелеКом» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

потенциальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «Компания ТрансТелеКом» может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 15 из 23

своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «Компания ТрансТелеКом»;

реальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «Компания ТрансТелеКом» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

к членам семьи и близким родственникам относятся супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, а также дедушки и бабушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

свойственниками являются физические лица, чья семейная связь с работником АО «Компания ТрансТелеКом» основана на заключении брака (родители, братья, сестры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

личная заинтересованность – это возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «Компания ТрансТелеКом» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 16 из 23

## РАЗДЕЛ 1

(заполняется и подписывается (каждый лист в правом нижнем углу) декларантом)

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
Внешние интересы или активы	
<p>1. Владеете ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, собственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:</p>	
<p>1.1. В подконтрольном АО «Компания ТрансТелеКом» обществе (юридическое лицо, в котором АО «Компания ТрансТелеКом» в силу преобладающего участия в уставном капитале либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом)?</p> <p>1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «Компания ТрансТелеКом» или подконтрольным АО «Компания ТрансТелеКом» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?</p> <p>1.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «Компания ТрансТелеКом», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «Компания ТрансТелеКом» или подконтрольного АО «Компания ТрансТелеКом» общества либо ведет с ними переговоры?</p> <p>1.4. В деятельности юридических или физических лиц – конкурентов АО «Компания ТрансТелеКом»?</p> <p>1.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «Компания ТрансТелеКом»?</p> <p>1.6. Передавали ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, собственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец, в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых</p>	



<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 17 из 23

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
<p>отношениях с АО «Компания ТрансТелеКом» и (или) подконтрольными АО «Компания ТрансТелеКом» обществами, в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации?</p>	
<p>2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:</p>	
<p>2.1. В организации, находящейся в деловых отношениях с АО «Компания ТрансТелеКом» или подконтрольным АО «Компания ТрансТелеКом» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?</p> <p>2.2. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «Компания ТрансТелеКом», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «Компания ТрансТелеКом» или подконтрольного АО «Компания ТрансТелеКом» общества либо ведет с ними переговоры?</p> <p>2.3. В деятельности юридических или физических лиц – конкурентов АО «Компания ТрансТелеКом»?</p> <p>2.4. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «Компания ТрансТелеКом»?</p>	
<p>Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса</p>	
<p>3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке(ах) от лица АО «Компания ТрансТелеКом» или подконтрольного АО «Компания ТрансТелеКом» общества (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приёмку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность?</p>	
<p>4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам АО «Компания ТрансТелеКом», в котором Вы, члены Вашей</p>	

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 18 из 23

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
<p>семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность?</p>	
Инсайдерская информация	
<p>5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об АО «Компания ТрансТелеКом», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), входящую в перечень инсайдерской информации, утверждаемый генеральным директором АО «Компания ТрансТелеКом», в соответствии с Федеральным законом «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»:</p>	
<p>5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна?</p> <p>5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию АО «Компания ТрансТелеКом»?</p> <p>5.3. Которая могла бы оказать негативное влияние на стоимость доли участия в уставных (складочных) капиталах подконтрольных АО «Компания ТрансТелеКом» обществ в случае, если такая информация стала бы известна?</p> <p>5.4. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для АО «Компания ТрансТелеКом», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки и т.п.?</p> <p>5.5. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов АО «Компания ТрансТелеКом» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации?</p>	
<p>6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую АО «Компания ТрансТелеКом» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах АО «Компания ТрансТелеКом»?</p>	

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 19 из 23

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
<b>Ресурсы АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	
7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой или хозяйственной деятельности вне занятости в АО «Компания ТрансТелеКом» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в АО «Компания ТрансТелеКом» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью АО «Компания ТрансТелеКом»?	
8. Использовали ли Вы средства АО «Компания ТрансТелеКом», оборудование (средства связи и доступ в Интернет и Интранет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?	
<b>Равные права работников</b>	
9. Работают ли члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники в АО «Компания ТрансТелеКом» под Вашим руководством?	
10. Работает ли в АО «Компания ТрансТелеКом» какой-либо член Вашей семьи, Ваш близкий родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?	
11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, Вашим близким родственникам, свойственникам при приеме их на работу в АО «Компания ТрансТелеКом» или подконтрольное АО «Компания ТрансТелеКом» общество или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?	
<b>Другие вопросы</b>	
12. Известны ли Вам иные обстоятельства, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов при реализации Вами должностных полномочий в своих интересах либо в интересах лиц, не перечисленных в Декларации, но связанных с Вами финансовыми, имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями <sup>1</sup> ?	

<sup>1</sup> Под лицами, состоящими с работником в близких отношениях, понимаются, в том числе дальние родственники, например, племянники, племянницы, братья и сестры родителей (дяди и тети), их дети (двоюродные братья и сестры), а также бывший супруг (супруга). Признаками таких отношений могут

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. <b>20</b> из <b>23</b>

ВОПРОС	ОТВЕТ (да/нет)
При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.	

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Настоящим подтверждаю, что мои ответы и пояснительная к ним информация являются полными, правдивыми и достоверными.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

являться, в частности: совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах этого лица, дарение ценного имущества, наличие долговых обязательств.

---

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. 21 из 23

## РАЗДЕЛ 2

(заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующим руководителем)

№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
1.	Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей Декларации, проверены в соответствии с пунктом 4.7 Положения.	
2.	Конфликт интересов не установлен.	
3.	Работник отказался от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов.	(указать, каким образом)
4.	Работнику АО «Компания ТрансТелеКом» ограничен доступ к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности.	(указать, к какой именно информации)
5.	Работник АО «Компания ТрансТелеКом» отстранен (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника.	(указать, от каких именно вопросов)
6.	С согласия работника АО «Компания ТрансТелеКом» изменены его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов.	(указать конкретные изменения)
7.	С согласия работника АО «Компания ТрансТелеКом» он временно отстранён от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.	
8.	С согласия работника АО «Компания ТрансТелеКом» он переведён на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.	
9.	Приняты иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.	(указать какие)
10.	Работодателю направлено ходатайство о рассмотрении вопроса о привлечении	(указать, какие меры приняты работодателем)

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. <b>22</b> из <b>23</b>

№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
	работника к дисциплинарной ответственности, в том числе увольнению по соответствующему основанию в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования.	
11.	Декларация передана в комиссию по урегулированию конфликта интересов для дальнейшего рассмотрения, проверки и выработки оптимального способа разрешения конфликта интересов (необходимо указать конкретную комиссию, в которую переданы материалы).	(изложить причину)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись, фамилия и инициалы лица, ответственного за работу по урегулированию  
конфликта интересов)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(должность, подпись, фамилия и инициалы соответствующего руководителя  
декларанта)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

<b>АО «Компания ТрансТелеКом»</b>	<b>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «Компания ТрансТелеКом»</b>
Редакция № 3	Стр. <b>23</b> из <b>23</b>

**Приложение 2** Шаблон заявления о несогласии с решением  
Ответственного за урегулирование конфликта интересов

В Комиссию по урегулированию  
конфликта интересов  
в КЦ/МР АО «Компания ТрансТелеКом»

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (место работы и должность в АО «Компания ТрансТелеКом»)  
несогласен с решением Ответственного в \_\_\_\_\_  
(АО «Компания ТрансТелеКом», Макрорегион)  
за работу по урегулированию конфликта интересов, принятым по представленной  
мною декларации о конфликте интересов от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., в связи с  
тем, что \_\_\_\_\_  
(основания для направления заявления на рассмотрение Комиссии)

В соответствии с п. 4.12 Положения об урегулировании конфликта интересов в  
АО «Компании ТрансТелеКом» прошу рассмотреть мою декларацию о конфликте  
интересов на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов в КЦ/МР  
АО «Компания ТрансТелеКом».

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)