

УТВЕРЖДЕНА
Решением Совета директоров
АО «Компания ТрансТелеКом»
от «__» _____ 2016г.
Протокол №__

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Акционерного общества
«Компания ТрансТелеКом»

2016 г.

I. Общие положения

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов АО «Компания ТрансТелеКом», определяет:

цели и задачи антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом»;

основные принципы противодействия коррупции;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом».

2. АО «Компания ТрансТелеКом» размещает настоящий документ на корпоративном сайте АО «Компания ТрансТелеКом» и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

ассоциированные лица - руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах АО «Компания ТрансТелеКом»;

взятка - дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми АО «Компания ТрансТелеКом» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом» может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к АО «Компания ТрансТелеКом», возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом» и интересами АО «Компания ТрансТелеКом», способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации АО «Компания ТрансТелеКом»;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

деяний от имени или в интересах юридического лица;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «Компания ТрансТелеКом»;

руководители - представители (работники) АО «Компания ТрансТелеКом», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

II. Цели и задачи антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом»

4. Антикоррупционная политика АО «Компания ТрансТелеКом» разработана в целях: формирования у руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом», членов совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом», акционера, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия АО «Компания ТрансТелеКом» коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности АО «Компания ТрансТелеКом» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции; минимизации рисков коррупции.

5. К задачам антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом» относятся: разъяснение позиции АО «Компания ТрансТелеКом» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом» о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в АО «Компания ТрансТелеКом» мер по противодействию коррупции.

III. Принципы антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом»

6. Антикоррупционная политика в АО «Компания ТрансТелеКом» основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

АО «Компания ТрансТелеКом» при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

2) неприятие коррупции.

АО «Компания ТрансТелеКом» придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками АО «Компания ТрансТелеКом», а также контрагентами АО «Компания ТрансТелеКом» непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом» также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени АО «Компания ТрансТелеКом».

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в АО «Компания ТрансТелеКом» в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами АО «Компания ТрансТелеКом». При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций АО «Компания ТрансТелеКом», в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками АО «Компания ТрансТелеКом» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для АО «Компания ТрансТелеКом».

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

4) применение адекватных процедур противодействия коррупции.

АО «Компания ТрансТелеКом» придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами АО «Компания ТрансТелеКом».

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде АО «Компания ТрансТелеКом»;

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

АО «Компания ТрансТелеКом» придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

АО «Компания ТрансТелеКом» разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом», в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом» на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом» и нормативных документов АО «Компания ТрансТелеКом» в области противодействия коррупции;

проверки юридического лица при приобретении АО «Компания ТрансТелеКом» доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами АО «Компания ТрансТелеКом»;

б) непрерывное информирование и обучение.

АО «Компания ТрансТелеКом» придерживается принципа непрерывного

информирования и обучения руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом».

Руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом», а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном АО «Компания ТрансТелеКом» порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом».

АО «Компания ТрансТелеКом» перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в АО «Компания ТрансТелеКом» антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом» регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом», Кодекса деловой этики АО «Компания ТрансТелеКом», а также иных нормативных документов АО «Компания ТрансТелеКом» в области противодействия коррупции.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям;

7) регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

АО «Компания ТрансТелеКом» организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков. Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами АО «Компания ТрансТелеКом».

8) неотвратимость наказания.

АО «Компания ТрансТелеКом» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников АО «Компания ТрансТелеКом» не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом» несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом».

АО «Компания ТрансТелеКом» сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

АО «Компания ТрансТелеКом» оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику АО «Компания ТрансТелеКом» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

9) отказ от ответных санкций.

АО «Компания ТрансТелеКом» гарантирует, что к руководителям и работникам АО «Компания ТрансТелеКом», либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа АО «Компания ТрансТелеКом» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах АО «Компания ТрансТелеКом»;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника АО «Компания ТрансТелеКом» к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом», за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

АО «Компания ТрансТелеКом» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7. Руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом» обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции

8. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник АО «Компания ТрансТелеКом». Поэтому в случае возникновения у работника АО «Компания ТрансТелеКом» сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике АО «Компания ТрансТелеКом», Кодексу деловой этики АО «Компания ТрансТелеКом» и иным нормативным документам АО «Компания ТрансТелеКом», работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, уполномоченным по вопросам деловой этики (при его наличии) и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

9. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики АО «Компания ТрансТелеКом», Кодекса деловой этики АО «Компания ТрансТелеКом» и иных нормативных документов АО «Компания ТрансТелеКом» (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом» должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

10. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники АО «Компания ТрансТелеКом» обязаны незамедлительно об этом сообщить.
